

# OMSTILLINGSPROSJEKT 2019

Rapport

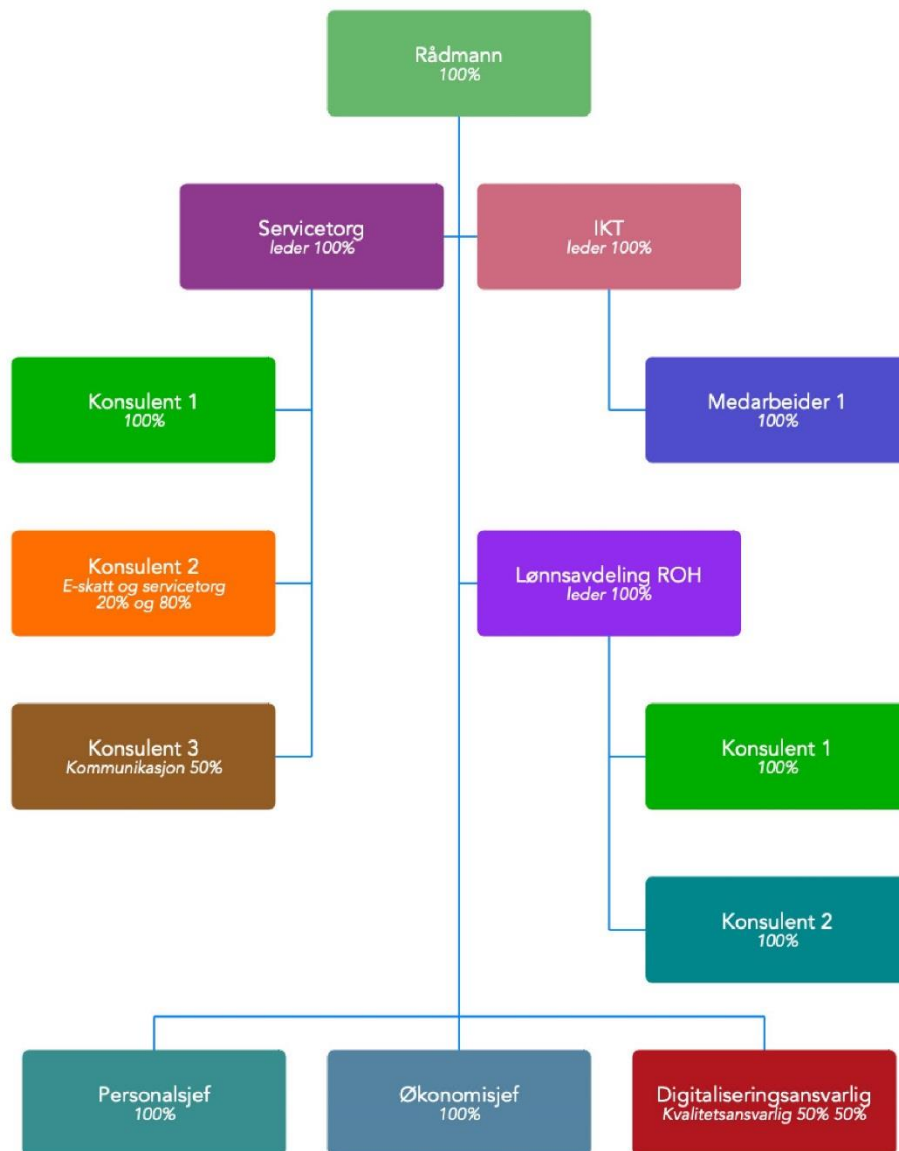
Gruppe:

Sentraladministrasjonen



Os kommune

*Aktive opplevelser for barn*



## Oversikt stillinger og stillingsstørrelser i sentraladministrasjonen

Innspill fra gruppene etter møtet den 30. april.

## Forslagene til tiltak fra sentraladministrasjonsgruppa etter møtet den 30. 04.

1. Rådmannen må snarest starte arbeidet med hva slags retning IKT skal ta fremover når det gjelder drift, programvare og samarbeid
2. Fjerne møtegodtgjørelse for politikerne så raskt det lar seg gjøre, kan tas opp som sak i maimøte i år.
3. Gå ned i godtgjøring for politisk ledelse, enten i stillingsstørrelse eller i forhold til lønnsnivå, som i dag følger en viss prosentandel av lønna til stortingsrepresentantene.
4. Rådmannskontoret regulerer ned såkalt «kjøp fra andre».
5. IKT budsjettet reguleres noe ned. Regnskapet for de siste årene synes å vise noen muligheter her.
6. Det må forventes innsparing på overføringer til interkommunalt regnskapskontor
7. Henvendelse om forventinger til fellesrådet på innsparing på kr 50.000,- i første omgang
8. Øke husleieprisene med 2,5%, en harmonisering med det private markedet.
9. Forhandle om renter og gebyrer i Tolga-Os sparebank (samarbeidsavtale?)

Denne oppsummeringen (nedenfor) kommer i tillegg til det som allerede er sendt inn av tiltak med de svar som rådmannen har gitt i plenum.

1. Det foreslås at rådmannen ser på muligheter for omstrukturering innenfor administrasjonen eller sammen med andre virksomheter. Dette kan innebære sammenslåing av oppgaver og bytte av oppgaver.
2. Kan lisenser til Citrix evt. minimaliseres i antall, f.eks. sett i forhold bruk av sak- og arkivsystem (i dag: ESA). Noen saksbehandlere bruker i dag ESA minimalt til saksbehandling, kun et par ganger i året. Det kan også være nyttig hele tiden å være på «kostnadsjakt», her f.eks. lisenser som ikke er nødvendig.
3. Det må satses på «robotisering» og automatisering på et bredt grunnlag av f.eks. rutineoppgaver. Dette gjelder arbeidsoppgaver vi i dag gjør alene som kommune og de oppgavene som gjøres i samarbeidsområdene.
4. En satsing på kompetanseutvikling blant ansatte og veiledning av enkelte grupper av innbyggere, vil gjøre at gjennomføringen av en digital transformasjon blir vellykket og gi en mer og bedre tilgjengelighet av kommunale tjenester.
5. Det må legges opp til fortsatt interkommunalt samarbeid og gjennomgang av styringsform på allerede sammenslåtte områder. Det oppleves i dag at de kommuner som ikke er vertskommune er helt prisgitt vertskommunenes disposisjoner og at det er lite muligheter for innvirkning. Et eksempel er økning av priser, et annet eksempel er antallet ansatte i tjenestene.
6. Fellesrådet ser videre på muligheter for innsparinger.
7. Det må forhandles om gebyrer og renter med lokal bank, evt. legge ut banktjenester på anbud.
8. Øke husleieprisene med 2,5%, en harmonisering med det private markedet.